

Informativa resa ai sensi dell'articolo 13 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679

Gentile Candidato,

la società/impresa **STEEL MINDS SRL**, P.IVA/CF n.04620390759 in qualità di Titolare del Trattamento desidera informarla che, in ottemperanza dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito esposte.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO è la scrivente società/impresa STEEL MINDS SRL, con sede in Lecce, Via Estrafallaces n.2/4 - telefono +39 0832303904, nella persona di Dario TURCO, in qualità di Legale Rappresentante, contattabile al seguente recapito e-mail amministrazione@steelminds.it.

Il **DPO** (Data Protection Officer), Dott. Domenico CALÒ, è contattabile al seguente recapito e-mail dpo@steelminds.it.

DATI TRATTATI, FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito delle procedure di selezione, ivi compreso eventuale colloquio, saranno trattati i dati personali curriculari identificativi¹ e particolari, raccolti presso l'interessato o presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale, per le seguenti finalità:

1. dare seguito alla richiesta dell'Interessato e la valutazione delle competenze e del profilo professionale;
2. per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione;
3. adempiere agli obblighi previsti da leggi o da regolamenti, dalla normativa comunitaria, da richieste dell'Autorità giudiziaria;
4. esercitare diritti del Titolare, tra cui, ad esempio, il diritto di difesa in giudizio;
5. solo in presenza di specifico consenso, per finalità di promozionali (invio di e-mail, sms, instant messaging, newsletter per promuovere prodotti o servizi offerti dal Titolare del Trattamento).

La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679 o sullo stato di salute.

Tuttavia, si fa salva l'ipotesi in cui i dati in parola debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.

La base giuridica che legittima il trattamento dei dati di cui ai **punti**:

- 1.e2.** è l'esecuzione della procedura di selezione e reclutamento mediante l'esame documentale e valutazione curriculare, nonché eventuale colloquio di lavoro di cui Lei, in qualità di *candidato/a* è parte interessata. In particolare, potrà essere necessario:
 - il controllo delle referenze di lavoro, delle qualifiche professionali, del casellario giudiziale (in conformità con le normative locali);
 - la verifica delle informazioni di terzi che Lei ci ha fornito e/o verifica di test psicometrici o prove di abilità sempre da lei forniti;
- 3.** l'adempimento di obblighi di legge o regolamenti;
- 4.** la base giuridica è rappresentata dal perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento e alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro instaurando, nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali del lavoratore e in conformità ai principi di proporzionalità e necessità;
- 5.** è il suo consenso liberamente prestato.

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato di presentare la propria candidatura spontanea e il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.

Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 9 lettera b Reg. 2016/679, in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli Interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.

Il conferimento dei dati per le finalità promozionali è anch'esso facoltativo. Il candidato può quindi decidere di non conferire alcun dato o di negare successivamente la possibilità di trattare dati già forniti: in tal caso non potrà ricevere newsletter, comunicazioni su opportunità professionali inerenti i servizi offerti dal Titolare.

Verrà acquisito un consenso specifico al trattamento dati al momento del colloquio al candidato che sarà convocato e da eseguirsi in modalità *de visu* o modalità *remota* (es. Skype, Hangout).

DESTINATARI O EVENTUALI CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati del **candidato** è effettuato da personale interno del Titolare (dipendenti, collaboratori, etc.) individuato e autorizzato al trattamento secondo istruzioni che vengono impartite nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione e di sicurezza dei dati.

Inoltre, condivideremo i Suoi dati personali con clienti terzi per cui svolgiamo consulenza informatica o fornitori che ci offrono determinati servizi, come ad esempio: consulenza professionale; servizi di analisi dati; consulenza informatica che si occupa del collaudo e dello sviluppo dei sistemi IT della nostra azienda. Qualora ciò sia necessario per le finalità sopra elencate, i dati personali del **candidato** potranno essere comunicati e trattati da terzi nominati quali Responsabili del Trattamento (ai sensi dell'articolo 28 del GDPR) oppure Titolari "*autonomi*", per la partecipazione a procedure selettive e/o colloqui per esigenze di personale delle medesime.

In ogni caso, i dati personali del **candidato** non sono soggetti a diffusione.

¹ Qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile "*interessato*"; si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento ad un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo on line o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

TRASFERIMENTO DEI DATI AD UN PAESE TERZO O ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

Nell'ambito della gestione del rapporto contrattuale di lavoro non è previsto alcun trasferimento dei dati del **candidato** verso Paesi terzi extra UE, né verso organizzazioni internazionali².

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Per le finalità di cui ai punti 1., 2. e 3., i dati personali del **candidato** saranno trattati e conservati *in modalità informatica, telematica e cartacea* dal Titolare presso archivi interni all'organizzazione residente all'interno dello *SEE* o sul *cloud*, adottando adeguate misure di sicurezza in materia di data protection, per la durata di **24 mesi** dall'ultima interazione.

Nel caso di instaurazione di rapporto di lavoro, per l'intera durata del rapporto contrattuale o di collaborazione. Al termine dello stesso per qualsivoglia ragione, per il tempo previsto dalla vigente normativa in materia contabile, fiscale, civilistica e processuale³.

Per le finalità di cui al punto **5.** i dati personali del **candidato** saranno trattati e conservati dal Titolare fino a revoca del consenso da parte del medesimo, oppure fino all'esercizio del diritto di cancellazione dei dati personali e, comunque, non oltre **24 mesi**.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella Sua qualità di Interessato ed in relazione ai trattamenti descritti nella presente Informativa, il **candidato** ha i diritti di cui agli articoli 7, da 15 a 21 e 77 del GDPR e, in particolare, il:

- diritto di accesso – articolo 15 GDPR: diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che riguardano il **candidato** e, in tal caso, ottenere l'accesso a tali dati personali, compresa una copia degli stessi;
- diritto di rettifica – articolo 16 GDPR: diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che riguardano il **candidato** e/o l'integrazione dei dati personali incompleti;
- diritto alla cancellazione (diritto all'oblio) – articolo 17 GDPR: diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la cancellazione dei dati personali che riguardano il **candidato**;
- diritto di limitazione di trattamento – articolo 18 GDPR: diritto di ottenere la limitazione del trattamento, quando: l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al Titolare per verificare l'esattezza di tali dati; il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo; i dati personali sono necessari all'Interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; l'Interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21 GDPR, nel periodo di attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza di motivi legittimi del Titolare del trattamento rispetto a quelli dell'Interessato;
- diritto alla portabilità dei dati – articolo 20 GDPR: diritto di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che riguardano il **candidato** forniti al Titolare e il diritto di trasmetterli a un altro Titolare senza impedimenti, qualora il trattamento si basi sul consenso e sia effettuato con mezzi automatizzati. Inoltre, il diritto di ottenere che i dati personali del **candidato** siano trasmessi direttamente ad altro Titolare (es. datore di lavoro), qualora ciò sia tecnicamente fattibile;
- diritto di opposizione – articolo 21 GDPR: diritto di opporsi, in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che riguardano l'Utente basati sulla condizione di liceità del legittimo interesse o dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o dell'esercizio di pubblici poteri, compresa la profilazione, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'Interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Inoltre, il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento qualora i dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, compresa la profilazione, nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto;
- diritto di revoca – articolo 7 GDPR: il **candidato** ha il diritto di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca;
- diritto di reclamo – articolo 77 GDPR: il **candidato** ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia 11, 00187, Roma (RM).

Il candidato potrà in qualsiasi momento esercitare i propri diritti inviando una raccomandata A.R. a: STEEL MINDS SRL – VIA E. ESTRAFALLACES 2/4 - 73100 LECCE o una e-mail PEC al seguente indirizzo: amministrazione@pec.steel minds.it della società, corredato da fotocopia del suo documento di identità.

L'esercizio dei diritti da parte del candidato è gratuito ai sensi dell'articolo 12 GDPR. Tuttavia, nel caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, anche per la loro ripetitività, il Titolare potrebbe addebitare al candidato un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la sua richiesta, o negare la soddisfazione della sua richiesta.

2 Qualora vi sia l'intenzione del titolare del trattamento di trasferire dati personali a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale, andrà indicata l'esistenza o l'assenza di una decisione di adeguatezza della Commissione o, nel caso dei trasferimenti di cui all'articolo 46 o 47, o all'articolo 49, paragrafo 1, secondo comma, del Regolamento il riferimento alle garanzie appropriate o opportune e i mezzi per ottenere una copia di tali garanzie o il luogo dove sono state rese disponibili. Qualora dovesse rendersi necessario per l'assolvimento di obblighi di legge o contrattuali di cui all'accordo in argomento, sarà oggetto di concordato nuovo rilascio del consenso.

3 I suoi dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario alle finalità per le quali sono stati raccolti, nel rispetto dei termini prescrizionali o nei diversi tempi eventualmente stabiliti dalla normativa legale e regolamentare di riferimento o necessari per esigenze di giustizia o di pubblico interesse. A titolo meramente esemplificativo, i dati retributivi e contributivi riportati nel libro unico del lavoro saranno conservati per la durata di 10 anni dalla data dell'ultima registrazione; gli eventi di infortunio sul lavoro annotati nel registro degli infortuni sono conservati fino a 10 anni successivi all'evento; le immagini registrate dagli eventuali sistemi di videoregistrazione/videosorveglianza vengono conservate per un periodo massimo di 7 giorni, salve ulteriori esigenze di giustizia.